

ชมรม STRONG CHAIYA จิตพอเพียง ด้านทุจริต

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับ ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) โดยการสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (Model STRONG) ซึ่งประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ภายใต้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” และให้มีการขับเคลื่อนชมรม STRONG ร่วมกันอย่างบูรณาการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
2. หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

คุณสมบัติสมาชิกชมรมฯ

1. เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี
2. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของ ชมรม STRONG CHAIYA จิตพอเพียง ด้านทุจริต

1. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัว มาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียง
2. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
3. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และ ความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
4. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อพัฒนาองค์กร สู่วิถีความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้งานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้อง จากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษา และการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรั่วข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย ให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

คณะที่ปรึกษาชมรม STRONG CHAIYA จิตพอเพียง ด้านทุจริต

- | | | |
|---------------|----------|----------------------------|
| ๑. นายบุญธรรม | มิ่งแก้ว | สาธารณสุขอำเภอไชยา |
| ๒. นายอภิรมย์ | ไมทอง | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส |
| ๓. นางรัตนา | กรุยะ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

คณะทำงานชมรม STRONG CHAIYA จิตพอเพียง ด้านทุจริต

- | | | |
|--------------------------|------------------------------|---------------------|
| ๑. นายสุริยา เชื่องช้าง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | หัวหน้า
คณะทำงาน |
| ๒. นายมนตรี อินทร์เนื่อง | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวละไม บุษบรรณ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวกัญฐมณี แซ่ภู | นักวิชาการการเงิน | คณะทำงาน |
| ๕. นายสุทธิวิชญ์ ช่วยเวช | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | คณะทำงาน |
| ๖. นายรัชนิกร ปานทอง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | เลขานุการ |

แบบสมัครสมาชิก กลุ่ม ชมรม STRONG CHAIYA จิตพอเพียง ด้านทุจริต

วันที่.....

เรียน หัวหน้าคณะทำงาน ชมรม STRONG CHAIYA จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

ว./ด./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทร.(มือถือ)..... E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก ชมรม STRONG CHAIYA จิตพอเพียง
ด้านทุจริต

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

สมาชิก กลุ่ม ชมรม STRONG CHAIYA จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๑. นายบุญธรรม มิ่งแก้ว	สาธารณสุขอำเภอไชยา	สสอ.ไชยา
๒. นายสุรียา เชื่องช้าง	ผช.สสอ.ด้านบริหาร	สสอ.ไชยา
๓. นายวรัญญู ปาจริยพันธ์ุ์	จพ.สธ.ชำนาญงาน	สสอ.ไชยา
๔. นางสาวละไม บุขบรรณ	หน.กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ	สสอ.ไชยา
๕. นายรัชนิกร ปานทอง	หน.กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	สสอ.ไชยา
๖. นายมนตรี อินทร์เนื่อง	จพ.สธ.ชำนาญงาน	สสอ.ไชยา
๗. นายภาณุวัฒน์ รุ่งแสง	จพ.สธ.ชำนาญงาน	รพ.สต.
๘. นายสุทวิชญ์ ช่วยเวช	นวก.คอมพิวเตอร์	สสอ.ไชยา
๙. น.ส.กัณฐมณี แซ่กู่	ผช.จนท.ธุรการ การเงินและบัญชี	สสอ.ไชยา
๑๐. น.ส.อรัญญา โส๊ะอัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ตะกรับ
๑๑. นางรัตนา กรุยะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ตะกรับ
๑๒. นางสาวกรกนก ชื่นวิเศษ	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.ตะกรับ
๑๓. นางสาวณัฐวดี แวหะมะ	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.ตะกรับ
๑๔. นางบุญรอง คิดเงิน	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.ตะกรับ
๑๕. นายอภิรมย์ ไมทอง	ผอ.รพ.สต.ทุ่ง	รพ.สต.ทุ่ง
๑๖. นางวาสนา ทองสาลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ทุ่ง
๑๗. น.ส.ตรีชฎา ชื่นวิเศษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ทุ่ง
๑๘. น.ส.อุษณีย์ สายควรเกย	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.ทุ่ง
๑๙. น.ส.สุคันธา กล่อมเกลี้ยง	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.ทุ่ง
๒๐. นางสาวสายใจ บุญมณี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	รพ.สต.ทุ่ง
๒๑. น.ส.จันทิมา แก้วพรหม	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.ทุ่ง
๒๒. น.ส.สุภารัตน์ นาคน้อย	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.ทุ่ง
๒๓. น.ส.ลาวัลย์ เวทยาวงศ์	ผอ.รพ.สต.ปากหมาก	รพ.สต.ปากหมาก
๒๔. นางหทัยรัตน์ ศักดิ์แก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ปากหมาก
๒๕. นางมณฑา มนอุ้น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ปากหมาก
๒๖. น.ส.วินิตตา ลาสศิลป์	นวก.สธ.ปฏิบัติการ	รพ.สต.ปากหมาก
๒๗. นางสาวผกามาศ รักษาติ	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.ปากหมาก
๒๘. น.ส.เกมส์มิกา ช่วยอยู่	จพ.ทันตสาธารณสุข	รพ.สต.ปากหมาก
๒๙. นางสาววรินธิดา สุกกัถ์	ผู้ช่วย จนท.สาธารณสุข	รพ.สต.ปากหมาก
๓๐. นายธราพงษ์ หมวดสุข	เจ้าหน้าที่ธุรการ	รพ.สต.ปากหมาก
๓๑. น.ส.ธัญชนก ทับสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	รพ.สต.ปากหมาก
๓๒. นายวีรศักดิ์ สอาดเอี่ยม	ผอ.รพ.สต.บ้านยางโพรง	ศบส.บ้านยางโพรง
๓๓. นางวชิราภรณ์ เลื่อนแป้น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศบส.บ้านยางโพรง
๓๔. นางกรกมล ปรีชา	นักวิชาการสาธารณสุข	ศบส.บ้านยางโพรง
๓๕. นายวิทยา ทองร้อยชั่ง	ผอ.รพ.สต.ป่าเว	รพ.สต.ป่าเว
๓๖. นางฉวีวรรณ ตีมีศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ป่าเว
๓๗. น.ส.ชฎานิชฐ์ ใจซื่อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ป่าเว

๓๘.	นายพโนมล ชมโณม	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.ป่าเว
๓๙.	น.ส.ศิริวรรณ เดชเกลี้ยง	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.สต.ป่าเว
๔๐.	นางวราภรณ์ ปานเจริญ	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.ป่าเว
๔๑.	นางสมพร เหล่าเกื้อ	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.ป่าเว
๔๒.	นายกำธร รักษาพรหมณ์	ผอ.รพ.สต.พุ่มเรียง	รพ.สต.พุ่มเรียง
๔๓.	นางอารดี วุฒิจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.พุ่มเรียง
๔๔.	น.ส.เมตตา พุฒิบัวทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.พุ่มเรียง
๔๕.	น.ส.ณัฐยา เชื่องข้าง	นวก.สธ.ชำนาญการ	รพ.สต.พุ่มเรียง
๔๖.	นางสุนันทา ทิพย์ภักดี	นวก.สธ.ชำนาญการ	รพ.สต.พุ่มเรียง
๔๗.	นางสาวฟารีดา เส้นธนู	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.พุ่มเรียง
๔๘.	น.ส.วันเพ็ญ เหล่าอุบล	จพ.ทันตสาธารณสุข	รพ.สต.พุ่มเรียง
๔๙.	น.ส.เสาวรัตน์ หมัดอะด้า	นักกายภาพบำบัด	รพ.สต.พุ่มเรียง
๕๐.	นางสาวชาลินี แทนนิล	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.สต.พุ่มเรียง
๕๑.	น.ส.อัจจิมา ไสสะอาด	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.สต.พุ่มเรียง
๕๒.	นางณัชรานี แซ่เตีย	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.พุ่มเรียง
๕๓.	นางสาวอริยา พุฒศรี	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.พุ่มเรียง
๕๔.	น.ส.นิจวรรณ ไยฤทธิ์	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.โมถ่าย
๕๕.	นางจันทร์จิรา ขุนไชยรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โมถ่าย
๕๖.	นางพจณี ทองร้อยชั่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โมถ่าย
๕๗.	นายชัยสิทธิ์ หมวดทอง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	รพ.สต.โมถ่าย
๕๘.	นางวรลักษณ์ ท่าจีน	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.โมถ่าย
๕๙.	นายสันธาน นุ่มนวลประดิษฐ์	นวก.สธ.ชำนาญการ	รพ.สต.เลม็ด
๖๐.	น.ส.นัยนา เดชะ	จพ.สธ.ปฏิบัติงาน	รพ.สต.เลม็ด
๖๑.	นางอรรัตน์ จุลนวล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.เลม็ด
๖๒.	น.ส.พัชราภรณ์ คชรัตน์	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.เลม็ด
๖๓.	น.ส.สุภาณี เผือกสวัสดิ์	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.เลม็ด
๖๔.	นางณัฐนิช สอาดเอี่ยม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.เวียง
๖๕.	น.ส.สิวลี ฮาบิบ	จพ.สธ.ชำนาญงาน	รพ.สต.เวียง
๖๖.	ว่าที่ ร.ต.หญิง มณฑิตา ชูแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.เวียง
๖๗.	นางธราภรณ์ ไรยทองคำ	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.เวียง
๖๘.	นางสาวโสภิตา ศรีนาค	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.สต.เวียง
๖๙.	นางสาวจันทนา มีธรรม	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	รพ.สต.ทุ่ง

